

EL SEGUNDO ENCUENTRO DEL JEFE DE CAMPO

- A la llegada de los universitarios el jefe de campo ha de tener ya todo previsto: alojamiento, comidas, tajo, condiciones de trabajo, sueldo, horarios.
- Importancia psicológica del primer contacto del jefe con sus compañeros.
- La presentación a sus compañeros: con sencillez y mostrando seguridad.
- Se ofrecerá a ayudarles de modo incondicional en cuanto sea preciso. Este ofrecimiento será efectivo y no meramente formulario.
- Desde el primer momento ha de saber imponerse de modo natural a sus compañeros, sin ostentación, orientándolos y guiándolos en cuanto sea preciso.
- Planteará de modo breve y claro la situación de los universitarios en el campo: la importancia de su misión, su responsabilidad, las enseñanzas que pueden recibir, su decisión de sacrificio, las dificultades que van a encontrar en el trabajo, con los obreros... para que así no se llenen a engaño.
- Resaltará la importancia de su ejemplaridad.
- Supondrá en todos sus compañeros una abnegación y una entrega que tal vez no tengan pero que es preciso que sientan.
- Luego a lo largo del campo se ocupará de despertar en ellos el interés y la inquietud por el problema social en España y les convencerá de la urgencia con que es preciso afrontarlo. (Es por ello por lo que un jefe debe tener una formación adecuada y al mismo tiempo mostrar una ejemplaridad grande para predicar con el ejemplo).
- En los primeros días fijará los horarios, sencillos y flexibles pero terminantes sobre todo en las horas de acostarse y levantarse, las de comida y los actos colectivos (que se procurará sean poco numerosos pero interesantes, de modo que todos estén convencidos de su necesidad.)
- En el primer día planteará la distribución de tajos, exponiendo de modo claro las condiciones de trabajo en cada sitio. Él deberá escoger el puesto más difícil. Los demás puestos si no se ofrecen voluntarios para cubrirlos los universitarios, se procederá a sorteo su distribución. Una vez hecho ésto no se admitirán reclamaciones (salvo en los casos en que ello sea imprescindible).

- Plantear la distribución de salarios y decidir si se hace o no bolsa común.
- En el primer día el jefe de campo distribuirá entre los universitarios los -
cargos u ocupaciones precisas para la buena marcha del campo. Buscará la co-
laboración de los elementos más valiosos y las misiones que encomiende habrán
de ser concretas, cuya acción u omisión esté claramente delimitada.
- El jefe de campo llevará desde el primer día y con la ayuda y supervisión de
dos de sus compañeros una sencilla contabilidad de la parte económica del --
campo, de modo que sea suficientemente clara en todo momento.
